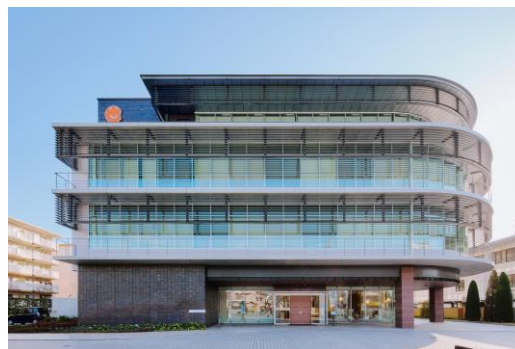


将来世代
応援
企業賞

株式会社えがお (熊本県)



代 表 者：代表取締役会長兼社長 北野 忠男

所 在 地：熊本県熊本市東区東町 4 丁目 10 番 1 号

業 種：小売業

事 業 内 容：総合健康関連事業

設 立 年：1990 年（平成 2 年）

従業員数：268 人（男性 46 人、女性 222 人）

URL：<https://www.241241.jp/company/>

企 業 の 取 り 組 み 状 況 等

背 景

従業員が自己実現できる環境を提供するとともに、高い人間性を身につけ社会に貢献できる「人財」を輩出することが、企業にとっての大きな使命であると考えています。そのため、経営理念には「全社員の幸福と成長を追求する」と掲げ、一人ひとりが能力を発揮し、イキイキと長く働き続けられるための仕組みや制度、設備、風土を構築しています。また、自らの健康づくりを行うことで日々健康でイキイキと働き続けられるよう、会社と社員が一体となって健康経営を推進しています。

取 組

■企業内保育園

企業内保育園を 2 園整備し、シフト勤務者でも安心して預けられるよう 7:30~20:30 ま で開園。自社だけでなく、地域枠や連携企業枠を設け広く子どもを受け入れています。体操教室や英会話教室、茶道教室などの習い事コンテンツも取り入れている他、お昼寝用の布団やオムツも保育園で準備し、保護者の負担を軽減しています。



■長期休暇中の学童保育

夏休み等の小学校の長期休暇時に「子どもの預け先がなく早退や欠勤をせざるを得ない」という課題を解決するため、社内学童保育「えがお学童」を開設し、安心して働ける環境を実現しています。学童中は交通安全教室やスポンサーをしている地元プロサッカーチームによるサッカー教室、その他様々なコンテンツを取り入れ、子どもたちが楽しめる学童運営を行っています。昼食は保護者と一緒に摂れるため、働きながら子育てをする保護者も安心して仕事に専念することができます。



■ひとり親支援制度

ひとり親支援相談窓口の設置や扶養に入れているお子さんが 22 歳になるまで子どもの人数に合わせて毎月の手当を支給し、安心してイキイキと仕事ができる環境を整えています。

■チャレンジ社員制度

パートから正社員へチャレンジできる登用制度を設け、一人ひとりのライフプランに合わせたキャリアステップを可能としています。

成 果

■育休取得率・復職率 100%

社員が育児を理由に退職することなく、公私ともに充実させながら働き続けられるよう、産前 6 週、産後 8 週の産休と原則産後 1 年、もしくは保育園入園等の事情により 2 年までの育休が取得でき、育休の取得率及び復職率は 100% です。

■熊本県男女共同参画推進事業者表彰

社会づくり貢献部門：令和 3 年度受賞／職場づくり部門：平成 27 年度受賞

■KUMAMOTO よかボス Awards2024 受賞

■熊本市子育て支援優良企業認定（2019.1~2026.3）

応援しています！

一人ひとりが自己実現に向けてイキイキと働き続けられるよう、働きやすい環境を整えてきました。今後も、出産・育児・介護など様々なライフステージの変化に応じて、多様な働き方の選択ができるよう取り組んでまいります。また、「健康」を扱う会社で働く従業員の健康が第一です。心身ともに健康でイキイキと働ける環境を整えてまいります。

活用しました！

- 保育園のママ友が会社の同僚のため、何かあった時に互いに助け合える環境があってありがたいです。園行事（ハロウィン等）で会社に来ることもあり、子どもの様子が分かることも安心に繋がります。（20 代女性）
- 学童は 1 日単位で利用が出来るため助かります。普段仕事の時は祖父母が面倒を見てくれていますが、どうしても祖父母の都合がつかない時、学校の学童では月額で費用が発生しますが、会社の学童の場合 1 日単位で利用できるのありがたいです。（30 代女性）