

将来世代
応援
企業賞

株式会社文教コーポレーション (福井市長本町)

代 表 者：代表取締役 三田村 耕平

所 在 地：福井県福井市長本町 213 番地

業 種：サービス業

事 業 内 容：病院経営コンサルティング等

設 立 年：1977 (昭和 52 年)



従業員数：362 人 (男性 110 人、女性 252 人)

URL：<https://hokubun.co.jp/>

企業の取り組み状況等

背景

弊社では、「働く人材が最大の資産」、「女性の活躍なくして会社は成長しない」と考え、2020 年に新社長が就任後、経営戦略に「ウェルビーイング・女性活躍」を掲げ、社内の働き方改革を実施。

多様な人材が活躍できる職場環境づくりを進め、男女の性別を問わず活躍できる企業を目指して取り組んでおり、今後も、多様な人材がいきいきと働ける職場環境づくりを進め、社員が最大限の能力を発揮できる風土の醸成を目指して、取り組みを進めていきます。

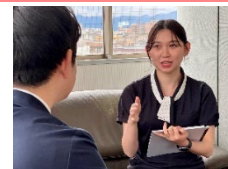
取組

★1on1 ミーティング

- ・社長と幹部候補生（うち女性 1 名）が定期的に面談を行い、若手のキャリアデザインを社長自らが積極的に進めている。あわせて、女性の管理職登用をさらに進めようとしている。

★育児休業取得推進

- ・2022 年から配偶者が妊娠出産した男性従業員に対して面談を行い、育児休業の取得を上長からすすめている。また、育児取得対象の男性だけでなく、社内全体へ男性の育児休業の取得を推進するため社内イントラネットにて男性の育児休業取得についてのページを作成している。
- ・上記取組により、2022 年に初めて男性の育休取得につながった。また、実際に男性取得者が出たことから、社内の男性育休に対する理解が深化し、男女ともに育休を取得し易い職場環境に繋がり、現在、男女の育休取得率は 100%である。



★残業時間削減のためのモニタリング

- ・2020 年より全社員の残業時間をモニタリング、月 20 時間以上の残業をしている社員に対しては個別に面談を行い、適正な業務量であるかなどの確認を行い改善に努めている。
- ・残業時間削減の取組みにより過去 4 年間毎年残業時間が減少している。
※R 元年から R4 年で、年間 約 9.6 時間/人の残業時間減

★制度の導入・活用

- ・女性が思い描く働き方を実現できるように 2003 年から雇用転換制度、2021 年から在宅勤務制度、短時間勤務制度を導入・活用している。制度を整備するだけでなく実際に活用されることを目的に、活用しやすい企業風土づくりにも取り組んでいる。

成果

- ・育児休業所得率は男女ともに 100% (2022 年度)
- ・女性管理職登用 25% (リーダー職以上)

<表彰・認定歴>

2020 年 えるぼし (3 段階目) 認定 (厚生労働省)

2022 年 くるみん認定 (厚生労働省)

2023 年 ふくい女性活躍推進企業優良活動表彰 (福井県)



応援しています！

社員一人ひとりが男女ともに自分らしく活躍できる企業を目指し、柔軟な働き方の推進や 1on1 ミーティング等でのキャリアアップ支援の取組を通して、家庭と仕事の両立やキャリアアップの実現に悩みをもつ将来世代の皆さんを応援していきます！
(代表取締役 社長)

活用しました！

2022 年に男性社員で初めて育休を取得しました。予てから社内の育休取得は進んでいましたが、私が育休を取得したことにより男性の育休参加を応援するムードがより強くなりました。育休取得支援だけでなく、残業時間削減の取組みや上司とのコミュニケーションなどを通して仕事と家庭のどちらも楽しんで取り組むことができています。多様な人材が個性を生かして活躍できる風土が根付いています！ (男性社員)