

将来世代
応援
企業賞

社会福祉法人あすなる会 (島 根 県)



代 表 者：職 氏名 理事長 竹内一夫

所 在 地：島根県出雲市白枝町 3 9 6 - 2

業 種：社会福祉事業・公益事業

事 業 内 容：福祉（保育・介護・児童クラブ等）

従業員数： 193 人 （男性 30 人、女性 163 人）

設 立 年：西暦（元号） 1971 年（昭和 46 年）

URL：<https://www.asunaro-izumo.or.jp>

企業の取り組み状況等

背 景

社会福祉法人あすなる会は、「共に生き 共に育つ」を理念とし、0 歳の赤ちゃんから 100 歳にいたるまでの高齢者の方々をご支援させていただいております。法人の基本方針の中に、「法人職員の幸福を応援します。」があります。「縁」あって共に働く法人職員は家族、友人と同じくらい人生において重要な出会いと考え、法人職員の幸福は法人の幸福と捉え、法人職員の幸福を応援しています。地域における、今後の法人の将来を展望し、『法人のブランディング』や『人材確保』等の観点から「働きやすさ」や「やりがい」への更なる取り組みを推進しようと考えています。

取 組

・法人の活性化及び職員同士のコミュニケーション向上の推進・・・法人内に各種の部会（施設長部会・施設連携推進部長会、魅力発信部会、地域貢献部会、ワーク・ライフ・バランス部会、災害対応部会、苦情対応部会、いきいき部会）を設け、施設内だけでなく、各施設間で交流しやすい体制の推進を図っている。特にいきいき部会主催のミニ運動会・ボーリング大会・ビアガーデン・リフレッシュヨガ・スリッパ卓球大会等の企画は、年齢問わず、多くの職員が楽しく参加している。

・いきいきプライベートレンタル・・・コロナ禍において、日々の生活行動が制限（巣ごもり生活）される中、各種の物品を「レンタル」することで、いきいきとしたプライベートの獲得を目的として実施。（レンタル品の例：テントをはじめとするアウトドア用品一式、マンガ、ゴルフセット等）

・女性活躍推進 ～女性専用休憩室 EZ DOME HOUSE（イーゼードームハウス）～の整備

・接遇グランプリの実施・・・各施設 3 位以内の職員には、接遇賞の支給や翌年度の昇給等人事考課に反映。

・資格取得に要する諸経費への一部助成及び資格取得手当の支給

・外国籍人材の採用や人材確保応援手当の支給・・・外国籍人材の採用や法人が必要とする専門職員を法人に紹介し採用された場合に人材確保応援手当として、紹介者と紹介された両方者ともに 3 万円を支給する。

・新規雇用の促進及び雇用延長・・・高齢者活躍の推進（就業規則への段階的な雇用延長の明記：60 歳→65 歳→70 歳→年齢問わず能力に応じて延長可能）

・休み方改革としての様々な休暇の導入・・・特別休暇として、リフレッシュ休暇、パースデー休暇、メンタルヘルス休暇、LGBTQ 配慮休暇、不妊治療休暇、ボランティア活動休暇、孫誕生休暇、育児参加奨励休暇、生理日の就業が困難なときにおける休暇等を整備。

・認可保育所保育料応援手当の導入・・・0、1、2 歳児クラスの子どもの認可保育所に預けている職員に対する保育料の応援手当を支給する。

・法定を上回る、子の看護休暇（1 人目・5 日→6 日、2 人目・10 日→11 日）と介護休業（93 日→100 日）を実施。



成 果

【認定・受賞等】・ヘルス・マネジメント認定事業所（協会けんぽ）（2019）・しまねいきいき雇用賞（島根県）（2020）・イクボス宣言（2021）・プレミアムこころカンパニー受賞（1 回）（島根県）（2021）・しまね女性の活躍応援企業表彰（島根県）（2021）・しまね働く女性きらめき大賞表彰（島根県）（2021）・スポーツエールカンパニー2022 認定（スポーツ庁）（2022）

【各種数値データ】・新規雇用の促進及び雇用延長：55 歳以上の採用実績 20 名・雇用継続実績 33 名、人材確保応援手当 8 名、外国籍人材の採用実績 2 名、認可保育所保育料応援手当 20 名、資格取得に対する助成制度 3 名、資格取得手当 31 名、所定外労働時間（令和 2 年度）3 h 49 m（一人・月あたり）、有給休暇取得率（令和 2 年度）68.7 %、育児休暇取得率（過去 3 年実績）100%23 名、女性の通常の労働者の平均継続勤務年数 9.7 年（産業平均値 8.7 年）、通常の労働者に占める女性の割合 75.8%（産業平均値 66.5%）、女性管理職比率 75%（産業平均値 41.5%）、管理職に向けての女性人材登用（女性の人数・割合→施設長部会 6 名/8 名=75%、施設連携推進部長会 5 名/5 名=100%）、正規職員と無期転換雇用員における、男性の平均継続勤務年数より女性の平均継続勤務年数が多い。

応援しています！

「縁」あって職場の一員となった職員一人ひとりの皆さんと共に、多様性を尊重し、ワーク・ライフ・バランスを推進することで、毎日をいきいきと生き、より良い人生を歩んでいけるようにご支援して参ります。共に生き、共に育とう！！

活用しました！

- ・保育料応援手当のお陰で、心と財布にゆとりが持てました。感謝です！（20 代女性）
- ・不妊治療休暇がとれるようになり、通院に関して気持ちも楽になりました。女性の多い職場ですし、本当に嬉しいです。女性に優しい職場です。（30 代女性）
- ・女性専用休憩室が整備されたことにより、静かにゆったりとした気持ちで心身共にリフレッシュできます。このプライベート空間はとてもありがたいです。電灯、冷暖房も完備なので、とても快適です。（40 代女性）

