

将来世代
応援
企業賞

株式会社アイシン福井 (福井県)



代 表 者：取締役社長 桑山善成

所 在 地：福井県越前市池ノ上町 38

業 種：製造業

事 業 内 容：自動車用部品等の開発および製造

設 立 年：西暦（元号）1983 年（昭和 58 年）

従業員数：3,485 人（男性 3,116 人、女性 369 人）

URL：<https://www.aisin-fukui.co.jp/>

企業の取り組み状況等

背景

「社会課題に具体解を示し、誰もが安心・快適な未来を創る」ことを理念に、すべての従業員が、その個性・多様性を生かし、新たな価値を生み出し活躍し続ける状態を目指しています。特に、男性も女性も、子育て世代の従業員が、安心して働ける環境づくりのために、グループ企業・労使一体となってさまざまな制度・施策を推進しております。

取組

★従業員の声による働きやすい職場環境づくり

- ・管理職や男性従業員を含めた女性活躍推進活動チームによる改善事項の提案・実践
- ・自らが活動し成功体験を積み重ねるといった活動を通して、メンバーの達成感とモチベーションが向上

★育児のための制度拡大

- ・短時間勤務：法定では3歳児までのところ、小学校6年生まで拡大
短縮できる上限の時間以内であれば、自由に勤務時間を短縮することが可能
- ・子どもが生まれたときの特別休暇の創設（性別にかかわらず5日間の公休を付与）

★子育てとキャリア形成の両立支援

- ・5年後を意識したキャリアプランを策定。上司との対話をベースに1年ごとに見直しを行うことで、子育てや介護など時間的制約を考慮しながらも、個人が望む働き方を実現
- ・育児・介護休業などの情報をいつでも見れるよう、従業員専用サイトに掲示。制度改正を迅速に共有

★業務に好循環を生むフレキシブルな制度

- ・コアタイムのないフレックスタイム制度を導入
- ・最低5日間、最大20日間の有休取得目標を設定

★従業員への教育制度を充実

- ・ものづくりやマネジメントなどを学ぶ自己啓発の支援を実施
- ・定期的にカフェテリアで自己啓発に関するイベントを実施

★地域と協働した活動

- ・交通事故などで大切な人を失った遺族の方々の思いを伝える『生命(いのち)のメッセージ展』を越前市や県警の協力のもと開催。交通安全啓蒙活動を実施
- ・青少年活動の一環として市内小学校へのモノづくり出前講座や中学生向けバスケット教室を開催
- ・フードドライブ活動として、災害用に備蓄している非常食の一部を社会福祉協議会へ寄贈



成果

- ・有休の取得率は **91.8%**（令和2年度） ・平均有休取得日数 **17.4日**（令和2年度）
 - ・正社員登用制度：非正規社員を正社員に登用 ⇒ 過去3年間の実績63人
- ＜表彰歴＞ 令和元年度 3つ星えるぼし認定（厚生労働省）

応援しています！

企業の活力の源泉、それは言わずもがな社員一人ひとりが生き活きとやりがいをもって仕事に従事していること。それを実現するためには、豊かな人生、幸せな生活があつてのことです。その両輪を好転させるため、皆が安心して働ける職場づくりと多様な働き方を後押しする人事諸施策を整えることで、働く皆を応援し続けていきます。
(人材開発部長)

活用しました！

1人目の育児休暇中に2人目を妊娠し、結果的に連続4年間休んで仕事復帰しました。育児休暇を2年取得できる制度で、子どもとゆっくり過ごす選択肢があることはありがたいです。復帰後は、小6になるまで「短時間勤務制度」を活用できることや、フレックスタイム制度、在宅勤務、有給休暇の取りやすさなど仕事と家庭を両立しやすい環境です。(女性社員)